

八咏集团

BAYONG GROUP



2019 第二期

总第2期

本期导读

卷首语

——封面故事

衢州市柯城区考察团莅临八咏参观调研

习近平关于安全生产重要论述的六大要点和十句“硬话”

漫谈学习体会——写在“华为管理高峰论坛”之后

“工地小博士”蓝涛



浙江八咏建设集团有限公司

地址：金华市金东区李渔东路1111号八咏大厦

网址：www.bayong.cn

联系方式：0579-82398777

集团公司邮箱：office@bayong.cn

国际工程部邮箱：bayong@vip.163.com

八咏

婺水悠悠江上楼，
易安飘泊不胜愁。
万里江水今胜昔，
八咏声韵倾神州。

卷首语

——封面故事

阳光微醺，岁月安宁
山石抱水，以讴以吟
碧叶连连，亭亭如盖
菡萏初放，迎风婆婆
把酒流连，且共从容



目录

CONTENTS



编委会

主办：浙江八咏建设集团

主任：徐宇光

副主任：周晓红 章 玮 江仁庆

叶如高 葛世兴 陈 艳

苟玉红 严剑强 郑前锋

金涌辉 张汤军

执行主编：庄文君

责任编辑：姜姝

责任校对：徐晗

◆卷首语

封面故事

◆公司动态

P01 衢州市柯城区考察团莅临八咏参观调研

P05 塘雅镇纪念中国共产党建党98周年暨“砥砺前行
强使命，担当报国我先行”主题大党课隆重召开

P06 金东区人社局深入企业基层，八咏积极参与职称评审
“流动课堂”培训

P07 2019年浙江八咏建设集团“安全生产月”和
“安全生产万里行”活动专栏

P09 基地风采 720° 基地全景——漫步塘雅，美得心醉！

P13 帮贫扶困，我们一直在行动

P14 资源保障部开展材料管理人员培训交流会议

P15 敢于挑战，两天一夜打完7000方混凝土！

P16 永武四线1标项目系列报道

P19 洞鹿公路龙湾段项目交验见成效

P19 金武快速路节点工程蒋村隧道安全顺利贯通

◆行业资讯

P20 习近平关于安全生产重要论述的六大要点和十句“硬话”

P21 “2019年度省科学技术奖”项目公示

◆八咏·论道

P23 漫谈学习体会——写在“华为管理高峰论坛”之后

P29 浅谈安全生产管理——如何树立切合实际的安全理念

P31 材料管理的心得体会

◆人文天地

P33 “工地小博士”蓝涛

P35 心在天堂

P37 细品江南风烟里



P01



P06



P09



P23



P33





衢州市柯城区考察团莅临八咏参观调研

Visit by Delegation from Kecheng Dist. Quzhou

■ 本刊编辑 姜姝

4月19日，衢州市柯城区双港管委会主任任文俊、区经信局局长薛云、市生态环境柯城分局局长童云海、市交通运输局招商办副主任陈浩、区双港管委会招商部部长戴凡浙等一行莅临浙江八咏建设集团参观调研。他们先后参观了八咏集团总部大楼，实地考察了八咏集团

塘雅基地、东阳场站，就新项目的合作组建进行了洽谈。

在集团总部的座谈会上，浙江八咏建设集团董事长徐宇光对衢州市柯城区考察团的到来表示热烈欢迎。随后以宣传视频短片的形式，徐董事长向考察团介绍了

八咏集团的发展现状和远景目标，并表示八咏集团有实力、有业绩、有资质、有尖端设备，为合作新项目已经做好了充分的准备。衢州市柯城区领导表示，八咏的宣传视频和展示出来的实力已经深深震撼到了他们，秉承着深化开放、融合、创新发展的招商理念，他们期待联合签订合作协议，值此共享经济的时代，能与八咏集团一同开启全方位融合发展新局面。

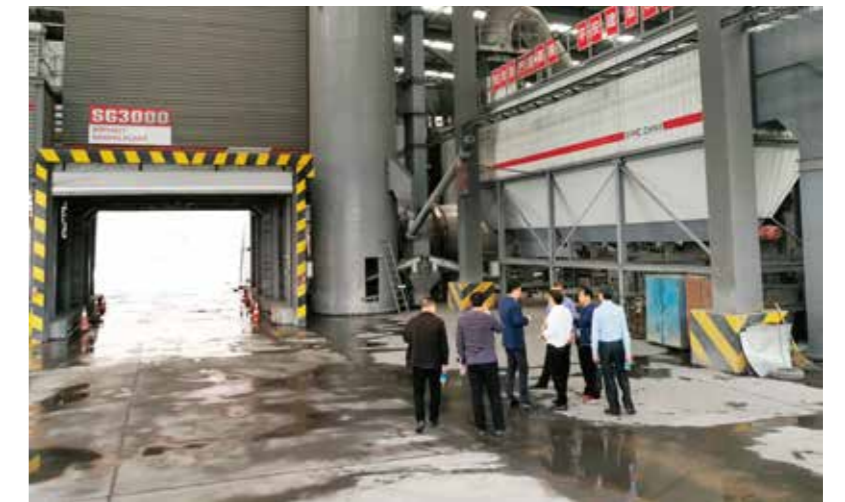
A delegation by the Director General of Quzhou Kecheng Shuanggang Administration Directorate, Ren Wenjun, Chief of District Economic and Information Service, Xue Yun; Director of District Ecological and Environment Control, Tong Yunhai; Deputy Director of Investment Promotion of Quzhou Municipal Transport Bureau, Chen Hao, and Director of Investment Promotion Bureau, Dai Fanxi, paid visit to our HQ office building, Tangya Base and Dongyang Plant whilst bilateral talks were being held on more collaborations for new projects.

The Delegation was warmly welcomed by our chairman of Board, Mr. Xu Yuguang with a comprehensive video intro. of our Group, Mr. Xu also showed to guests our current sit, vision and goals reiterating our tremendous capacity, beautiful performances, superfluous qualification and most advanced equipment and fully prepared for new projects and opportunities ahead. The leaders from Delegation said they have been staggered by our capacity demonstrated thru the video and various visits, and they were so ready for an agreement under the culture of deepening reform, integration and creative development, hoping they could open a brand new horizon of comprehensive integration and development with Bayong during this great sharing economy times.



在塘雅基地，衢州市柯城区考察团参观了八咏公路施工技术有限公司梁板预制场、八咏交通工程检测有限公司试验室、设备以及在建的塘雅基地新大楼

Delegation at Pre-fab, Plant, Lab of the Bayong Testing and new building under construction at Tangya Base.



在东阳沥青拌合站，衢州市柯城区考察团参观了SG3000型沥青拌合设备。徐董事长介绍了该设备的间歇式搅拌工艺。

At Dongyang Asphalt Plant, Delegation in front of SG3000 Mixing Plant, Chairman Xu introducing the intermittent mixing process.



左一为戴凡浙，左二为童云海，左三为任文俊，左四为徐宇光

1st from Left: Dai Fanxi; 2nd from Left: Tong Yunhai; 3rd from Left: Ren Wenjun; 4th from Left: Xu Yuguang

塘雅镇纪念中国共产党建党98周年

暨“砥砺初心强使命，担当报国我先行”主题大党课隆重召开

■ 通讯员 徐晗

6月29号，塘雅镇纪念中国共产党建党98周年暨“砥砺初心强使命，担当报国我先行”主题大党课在塘雅隆重召开。金东区常委组织部长陈钢、金东区政协副主席施文进、塘雅镇党委书记郭翔、塘雅镇副镇长邵建军等出席本次大党课。参加本次大党课的党员近千人，我们八咏党总支作为塘雅党委的一部分，也有幸参加了如此规模宏大的大党课。

会上，首先全体党员重温了入党誓词，接着是通报表彰2018年塘雅镇的优秀党员。金东区组织部长陈刚给大家上了生动的党课。塘雅镇党委书记郭翔给全体党员提出了严格的要求，还对文明城市创建工作做了动员部署。

陈钢在以《大力践行新时代金东村干部精神》为题的党课报告中深情回顾了我们党自成立以来始终不渝的初心和使命，深刻阐述了共产党人牢记初心使命的必然要求。他指出，全镇宣传思想文化系统要守望初心使命，铭记奋斗历程；要认识形势、精准定位、肩负使命，奋力写好宣传思想文化战线的实践史、奋斗史、贡献史；要深化思想认识，增强行动自觉，全面提高能力本领，不断夺取伟大斗争新胜利。陈钢部长还通过正反两方面的例子生动的阐释了一名合格的优秀党员什么该做什么不该做，如



何才能做到“不忘初心，砥砺前行”。

大会最后由塘雅镇党委书记做工作报告。他强调，全体党员同志要不忘初心，牢记使命，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，充分发挥党员的先锋模范作用，以高度的政治责任感完成好党交给我们的各项工作任务。全体党员同志要牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，志存高远，胸怀宽广，在塘雅镇这片沃土上，充分发挥聪明才智，实现自己的人生价值，创造出无愧于时代和人民的工作业绩。全体党员同志要践行党的群众路线，坚持从群众来，到群众中去，充分发挥党员的桥梁纽带作用，为群众诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，努力成为全心全意为人民服务的模范。郭书记还根据塘雅的基本情况对文明城市创建工作作了动员部署。

本次党员大会，既有思想高度的教育，又有实际工作的指导，让我感受到了党员大会在教育指导党员方面的积极作用，同时也感受到了党员在乡镇工作中中流砥柱的地位。会后，我党总支与会党员都深受启发，大家讨论后一致认为：“作为一个企业的党总支，也应该把支部党务工作的重点放在‘思想教育和工作指导’上，真正发挥党员在企业中先锋模范作用。”



金东区人社局深入企业基层 八咏积极参与职称评审“流动课堂”培训

■ 本刊编辑 姜姝

为破解职称政策普及宣传力度不够问题，金华市人力社保系统组织职称领域专家到重点企业、基层单位开展职称评审巡回专题讲座，着力提升企业基层人事干部的人力资源管理能力。

5月15日，金华市金东区人力社保局职称科陈科长为全区十几家工业企业带来一堂职称评审课堂，并现场进行答疑解惑。“评选初级职称需要具备哪些条件？评审流程怎么走？获得初级职称以后，还需要哪些条件才能评中级职称？”陈科长详细解答了各家企

业最为关注的一些问题。

八咏集团每年需申报的初、中、高级职称多达几十人次，以往都是电话沟通、网上申报、纸质提交，尽管有诸多疑问，很少有机会能和专家面对面交流讨论。利用这次“流动课程”培训的机会，八咏集团人力资源带着符合职称初定的员工，不仅亲身经历了现场职称初定的流程，更有幸能向专家领导寻求解决难题的方法和途径。

2019年浙江八咏建设集团“安全生产月” 和“安全生产万里行”活动专栏

■ 本刊编辑 姜姝



6月1日至30日，2019年浙江八咏建设集团“安全生产月”和“安全生产万里行”活动全面开展。



“安全生产月”期间，集团公司和各项目部围绕“防风险、除隐患、遏事故”主题，集中开展主题宣讲教育、安全宣传咨询、安全应急演练、安全文化建设活动等一系列活动，集团公司配合各项目部二级联动，加强专项整治，强化责任落实，普及安全知识，增进应急意识，全力推进安全平稳建设精品工程。

作为“安全生产月”的主打戏，安全生产主题宣讲教育活动主要采取施工安全标准化建设宣传、安全管理培训讲座、安全警示教育等多种形式。



各项目部将安全月宣传覆盖到每一处角落。利用施工现场悬挂宣传标语、横幅、宣传画，制作安全月宣传专栏或板报等平台，广泛宣传遵章守纪知识。各施工现场要保证现场所属施工人员每人都了解和熟知“安全生产月”的活动主题，并且结合施工现场的特点极力营造出“安全生产月”的宣传氛围。



6月12日上午，永武四线1标开展“安全生产事故警示教育”活动和“安全知识竞赛”活动。通过组织项目部人员观看警示教育片，开展典型事故案例讲解，举行安全教育大讨论以及施工现场隐患公示等活动，对典型事故进行剖析，深刻吸取教训，用事故教训推动安全责任落实、完善措施，防范同类事故发生，强化安全意识，推动安全生产工作。同时组织开展安全知识竞赛，有奖答题，充分宣传，组织发动全员参与，促使员工深入学习安全生产基本常识，形成“人人学安全，人人懂安全”的良好氛围。



6月23日下午，330国道永康段项目部组织了“应急管理培训讲座”，邀请知名专家梁冰教授为大家讲解《应急事故安全管理讲义》，梳理近年来多起特别重大事故和典型安全生产事故案例，剖析事故原因，有针对性地开展研讨交流。该《讲义》被分发至公司各工程项目，要求通过安全事故教育，深刻吸取事故教训，提升安全生产意识，防范化解重大风险，及时消除安全隐患，遏制安全生产事故，推动八咏各工程项目安全生产形势持续稳定向好。

消防应急、防高温中暑、防气体中毒、隧道坍塌、高处坠落，是今年安全应急演练活动的重点。6月24日起，金武公路婺城段、铁路金华南货场项目、永武四线1标、金武公路武义段各项目部通过对各施工项目危险因素的辨识和评价，分别开展了“消防应急救援演练”“防高温中暑演练”“隧道内沥青路面施工气体中毒应急演练”“隧道坍塌应急救援演练”“高处坠落应急救援演练”。突出增强一线管理人员和作业人员的安全应急意识，增加应急处置的科学性、及时性和有效性，以提高应对突发事件的能力，有效降低事故危害，减少事故损失，确保项目安全、健康、有序地发展。

6月17日上午，金武快速路婺城段举行“2019年安全生产月咨询日”活动，集中组织开展安全生产基本常识和法律法规的宣传教育活动。活动现场发放宣传册、宣传品，宣传安全生产方针政策、法律法规和应急知识、消防安全知识、防灾减灾救灾常识等安全科普知识和技能，面对面解答群众关心的安全生产问题。不断增强市民获得感、幸福感、安全感，提高市民安全防范技能和意识。





基地风采 720° 基地全景

——漫步塘雅，美得心醉！

■ 本刊编辑 姜姝

一眼望去，郁郁葱葱，生机勃勃，塘雅基地，八咏人忙碌的一天就在这抹盎然的景色中开始了。

在塘雅基地，我们拥有研发、生产、加工、服务等多个专业分部，占地约50亩。

穿梭在挺立的办公大楼之间，行走在浓郁的林间小路上，分外神清气爽。

秩序井然的生产区域，开放式的工作空间，这里是梦开始的地方。

在塘雅基地，八咏人一步一步向自己的梦想迈进，散发工程人的专属魅力。当然，前行的路上还有一群热情善良的小伙伴，与你一起奋斗、拼搏。

Base Style 720° Panorama-Picturesque Tangya Base

Another busy day begins among lush and full of energy Tangya base which covers a total area of 4 Ha including R&D, production, processing, services and etc. and you feel refreshing while walking along those connecting roads amongst neat buildings and green forests. Dream arises where production is being conducted in a neat way under open ambience. We realize dream step by step whilst shining with our exclusive chrisma, as we move along, we have a great flock of companion like you working and fighting towards our dream.



梁板预制场地
Pre-fab Plant



刚建成的接待室
Reception Area



即将竣工的新大楼
Finishing New Building



新的钢筋加工棚
Reinforcement Processing Plant



全封闭商混材料仓
Closed Commercial Concrete Store Area



荷花池
Lotus Pond



绿化草地
Lawn



八咏集团党员代表与塘雅镇困难户结对子
Bayong CCP Rep.andTangya Lag-behind Pair-Support

帮扶扶困，我们一直在行动

■ 施工技术公司 周秀锋

6月21日下午，受浙江八咏建设集团党总支书记、集团董事长徐宇光的委托，八咏集团魏志、叶玲、周秀锋与塘雅镇人大赵贤洪主席、塘一村主任黄伟星、妇女主任黄双全一行，走访慰问了塘一村贫困户施小双，为她送去了党的温暖及八咏集团的关怀。

施小双，女，塘雅镇塘一村村民，低保户，现年68岁，先天性聋哑、失明、老年痴呆，2000年丧偶，生活特别困难无法自理，目前生活在女儿家中由女儿照顾，女儿家庭条件也特别困难。

在施小双女儿家中，慰问队一行与施小双女儿面对面交谈、心贴心交流。细致了解她们的家庭情况、她母亲施小双的健康状况，并送上了食用油、大米、水果及慰问金，并鼓励她们要树立信心，克服困难，努力生活。施小双女儿说：“感谢八咏集团领导的帮助和关怀！今天是我们人生中最温暖的一天，是你们让我们感受到了这个社会的温暖。我一定会克服困难，努力把老母亲照顾好。”



资源保障部开展材料管理人员培训交流会议 Materials Control and Management Training by Resources Support Dep.

■ 资源保障部 叶群林

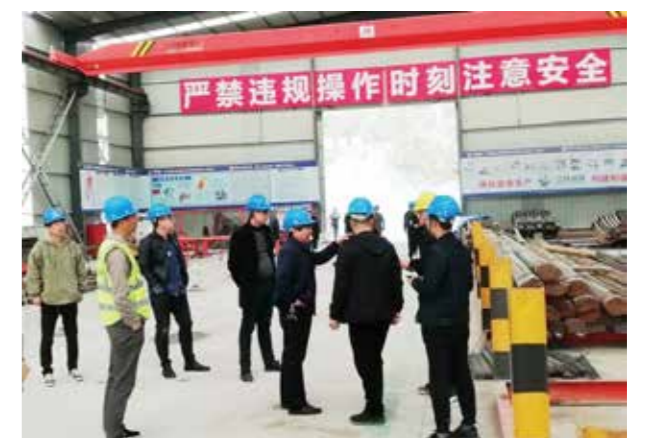
3月27日上午，由八咏集团资源保障部组织举办的材料培训交流会议在金武快速路武义段项目部顺利举行。技术公司、咏达沥青、咏新劳务、市政公司、十八里拌合站，以及金武武义、婺城、永康、建金、温州等各项目部共计27人参加。

资源保障部部长陈志明对项目部材料管理工作进行总结，并对材料管理工作存在的问题进行了详细地讲解。在讲解的过程中，他提出了2019年材料设备管理必须从“正”、“细”、“实”进行精细化管理，提出了管理制度应从新的标准流程严格抓合规、抓绩效的要求下完成，并重点阐述以报表的详细体现形式，强调成本复核的重要性。

此外，03省道材料管理人员常宝杰及金武武义项目部人员厉东东分别发表了各自在现场材料管理工作中应对具体存在问题的对策，并和与会人员及如何细化材料管理，控制成本进行交流。

随后，全体人员参观了金武项目部搅拌站、钢筋加工场及碎石场、材料放置区域。

此次培训，进一步提高了公司材料管理人员的整体管理水平，为公司从源头节约成本提供保障。



材料管理人员参观现场
Site Visit by Material Control Personnel.

敢于挑战，两天一夜打完7000立方混凝土！

■ 施工技术公司 周秀锋

6月23日下午16时，随着最后一辆满载混凝土的搅拌车缓缓驶出，金华市八咏公路施工技术有限公司承接的金华轻轨控制中心项目7000立方混凝土制作任务圆满完成，原先预计需2天2夜完成的任务提前一夜胜利完成！

6月中旬，八咏公路施工技术公司接到控制中心指令：金华轻轨控制中心项目急需7000立方底板商品混凝土，且需在48小时内完成！任务重、要求高，这无疑是一场硬仗。

接到任务后，以郑总为核心的公司领导班子高度重视，立即召开动员大会进行严密布置，并要求建金项目

部搅拌站积极跟进。为确保任务圆满完成，技术公司紧急行动，协调、取经、寻求各方帮助……公司高层更是亲临一线，带领各部门人员全力以赴、连夜奋战。本次任务共出动泵车4台，搅拌车78台580余车次，砂石、水泥运输车辆50余辆。

6月23日下午，随着最后一辆搅拌车的驶出，金华轻轨控制中心项目急需的7000立方混凝土制作任务圆满完成了！原先需要2天2夜完成的任务在各方的全力配合下终于提前一夜胜利完成，这也为公司今后的大方量生产、运输、人员配备、设备调配等积累了宝贵的经验。



动员大会



整装待发



工地现场



连夜奋战

永武四线1标项目系列报道

观摩

隧道监控量测观摩会

■ 通讯员 朱振涛



3月25日，永武四线1标召开了监控量测现场观摩会。武义市交通局领导，代建指挥部、监理办及施工单位相关人员参与了此次观摩。

首先，在项目部会议室监控量测单位人员向大家介绍了监控量测工作的主要内容和所需设备，各项量测的原理及方法，特别针对超前地质预报做了详细的介绍。本次现场观摩的内容为地震反射波法（长距离隧道超前地质预报法）。原理为：用小药量炸药激发产生地震波震源，进行前方地质岩体波速的采集分析，来判定隧道掌子面前方的不良地质状况。地震波在岩石中以球面波形式传播，当地震波遇到岩石物性界面（即波阻抗差异界面，例如断层、岩石破碎带和岩性变化等）时，一部分地震信号反射回来，一部分信号折射进入前方介质，反射的地震信号将被高灵敏度的地震检波器接收，反射信号的旅行时间和反射界面的距离成正比，与传播速度成反比，因此通过测量直达波速度、反射回波的时间、波形和强度，可以达到预报隧道掌子面前方地质条件的目的。

经过简单的了解，监控量测单位带大家一同去了白阳山隧道右洞施工现场，现场操控仪器使我们进一步了解量测的全过程。量测单位一一对量测的布孔、装药连线、数据采集等都进行了现场操作及讲解，也对过程中

大家提出的疑问作了耐心的解答。

通过此次观摩会，大家对隧道监控量测的内容方法、监测项目频率、设备原理及操作有了更深入的认识，可以说监控量测是施工安全的保障。通过监控量测，我们可以掌握围岩动态及稳定性，从而确定施工所采用的开挖方法、支护形式，有效避免塌方等工程事故的发生。不仅为隧道施工提供正确指导以确保施工运营的安全，也为我们以后遇到类似工程积累宝贵经验和科学资料。

二衬、防排水现场观摩及首件总结会

■ 通讯员 李兵

永武四线1标项目部为保证各个工区二衬能够在保证质量、安全的情况下顺利地进行，为此组织了一场隧道二衬、防排水以及二衬首件总结会。

4月2日上午，项目经理邵林华、总工程师范明浩组织项目部成员、隧道一工区、三工区、四工区主要管理人员、技术员及二衬施工班组长，先到白阳山隧道新建右洞、里岩堑坑1号隧道实地观摩了防水板的铺设，钢筋绑扎，以及台车封模等。随后再到里岩堑坑二号隧道左洞进行二衬首件的观摩。观摩结束后，全体人员回到项目部会议室，由项目部章楠、李兵对二衬首件施工过程以PPT形式进行了介绍总结。





在现场观摩的过程中，项目部对各个工区提出了隧道台车封模时侧模固定背贴式止水带，安装中埋式止水带可能出现的问题。在现场各个工区技术人员，二衬施工班组长都提出了自己的看法，保证施工中避免此类问题。在对几个隧道进行观摩之后，各个工区对于二衬台车的加固相互学习，进一步确保二衬施工中台车的稳定性，保证不会发生走模现象。为了加强各工区对隧道防排水工程的重视，项目部要求各个工区在隧道防排水施工中严格把控施工质量，经过项目

部自检合格后才可开始下一道工序。二衬开始前，严格控制原材料，只有经过实验室验收合格，并且备料充足，做好浇筑前试拌，确保混凝土达到设计要求，方可开始进行二衬浇筑。在浇筑时，确保振捣到位，保证二衬的质量和外观。

最后，项目部强调，各工区必须加强文明施工意识，加强安全管理，及时对施工现场进行安全防护、警示、警戒工作，确保现场安全，文明施工，创建平安工地。

贯通

里岩堍坑1号隧道右洞顺利贯通

■ 通讯员 李兵



5月21日上午，随着挖掘机的轰鸣声，里岩堍坑1号隧道在业主、代建监理指挥部、项目部及工区相关人员的注视下顺利出洞。

永康至武义公路改建工程（阳丰至湖塘沿段）第1标段隧道3469m/2.5座，里岩堍坑1号隧道左洞长270米，右洞长262米；里岩堍坑2号隧道左洞长864米，右洞长847米；白阳山隧道（非机动车隧道）洞长663米；白阳山隧道右洞长563米（白阳山老洞套拱加固480米）。

上午九点，业主、代建监理指挥部相关负责人员在项目经理邵林华、总工范明浩的陪同下，在为里岩堍坑1号隧道右洞的顺利贯通举行了庆祝仪式。在贯通仪式中项目部总工范明浩表示里岩堍坑1号隧道右洞在施工过程中、无任何质量问题，零安全事故，平安顺利出洞，为项目以后其他的隧道顺利出洞垫定了良好的基础。业主、代建监理相关负责人表达了对我们工作的肯定，并鼓励项目部再接再厉，重质量，抓安全，确保项目安全生产，质量可控。

检查

项目部迎接2019年度上半年执法大检查

■ 通讯员 吴涛

5月28日，永武四线1标迎来了2019年上半年度综合执法大检查。本次执法大检查由金华市质监局、武义县质监站等相关部门组成了综合组、质量管理组、安全管理组、合同造价及试验检测管理组等多个小组，全方位地对武义县在建工程项目开展综合检查。

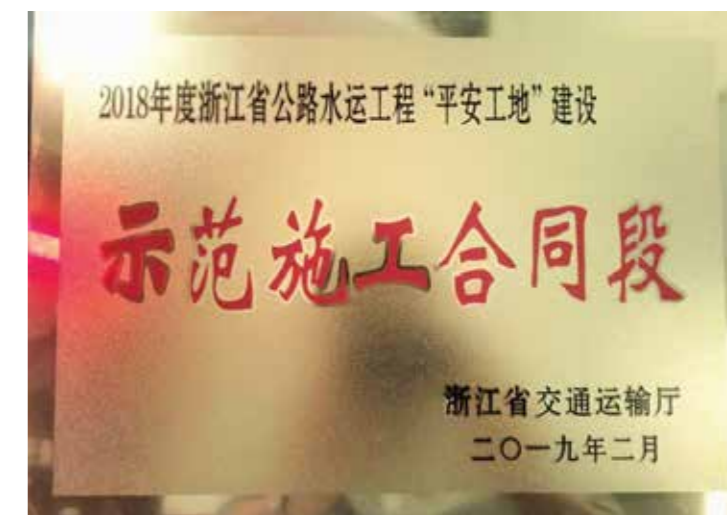
在检查反馈会议中，各检查小组成员就本项目质量和安全内外业、施工现场情况、试验室等作了详细的问题反馈。检查组一致认为我标段基本能按照工程

质量安全法律、法规标准开展施工，质保体系有序运作，质保资料基本齐全，工程质量安全基本处于受控状态。检查组在充分肯定我标段施工取得成绩的同时，也提出了意见和建议，并希望项目部对本次检查的问题举一反三，逐一整改落实，在今后的施工过程中严格按照技术规范及相关要求开展工作，进一步提高金华市在建交通工程质量、安全和造价管理水平，为永武立标杆，为八咏集团建品牌。

荣誉

路桥公司承建的永武公路荣获浙江省交通运输厅授予的2018年度省“平安工地”示范合同段称号。

Job Yongwu Highway constructed by Road and Bridges Company awarded Safe Construction Site 2018 Model Lot by Zhejiang Transport Department.



洞鹿公路龙湾段项目交验见成效

■ 通讯员 邱天兴

温州市洞鹿公路龙湾段项目路线长约5.45公里，路基全宽44米，按双向六车道一级公路兼城市道路功能标准建设，工期为2014年12月15日至2017年12月14日。截止目前工期已逾期近18个月，为了能尽快完成本项目的所有施工任务，在区政府及交建办的督促及指导下，我项目部全员出动、夜以继日地推进路基整修施工。终于于2019年4月21日完成了K4+249—K4+692段路基交验，此段路基交验后将用于水泥稳定碎石试验段铺筑。

截止2019年5月24日，K0+000—K1+508、K3+230—K4+025段也已完成路基交验。在近50天的不懈努力下，路基交验工作已大见成效。后期随着路基交验的推进，水泥稳定碎石的铺筑施工也会紧锣密鼓地进行。预计2019年9月底完成整个路面铺筑施工。在此，希望在保证施工安全的前提下，本项目能尽早完成施工任务，为温州市建设一条绿色安全的出行道路。

金武快速路节点工程蒋村隧道顺利贯通

■ 通讯员 施宇杰



6月12日，经过整整13个月的奋战，在参建人员的欢呼声中，我部承建的金武快速路蒋村隧道顺利贯通。标志着金武快速路关键节点——蒋村隧道施工，取得阶段性重大进展，我部向金武快速路实物工程大干年、攻坚冲刺年呈上一份满意的答卷。

蒋村隧道为一座左右分离式长隧道，全长1120米，最大埋深126米，于2018年4月底陆续进洞。隧道ZK14+263地表有一座1000KV 浙北-福州特高压交流输电线路电力铁塔，出口上方有武义县重要粮食生产功能区源口水库灌区北干渠，且穿越 F7、F8、F9 三条破碎带及其影响带，节理裂隙发育，岩石破碎，地质情况差，施工难度大，安全风险高，是金武快速路的关键控制性工程。

在这13个月里，施工人员严格执行“管超前、严



注浆、短进尺、强支护、早封闭、勤量测”的施工原则，严守工艺流程，强化过程管控，采取各种有效措施，克服了洞口偏压、围岩级别差、北干渠水系恢复、弃渣困难、外部环境干扰多和施工组织难度大等难题。特别是与浙江理工大学合作对1000KV 高压铁塔进行24小时有效安全监测，在确保安全和质量的前提下，高效精简各工序时间，全速推进隧道施工。

此次蒋村隧道在计划工期内顺利贯通，为接下来的两个隧道施工提供了极具参考价值的范例，为今年8月底项目全线贯通打下了坚实基础，为项目接下来路面工程的施工组织及减小外部交通运输压力创造了良好条件，也为2020年上半年基本建成并达到通车条件奠定了基础。

习近平

关于安全生产重要论述的

六大要点和 十句“硬话”

十句“硬话”



六大要点

- 1 强化红线意识，实施安全发展战略。
- 2 抓紧建立健全安全生产责任体系。
- 3 强化企业主体责任落实。
- 4 加快安全监管方面改革创新。
- 5 全面构件长效机制。
- 6 领导干部要敢于担当。

一、人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。

二、落实安全生产责任制，要落实行业主管部门直接监管、安全监管部门综合监管、地方政府属地监管，坚持管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产必须管安全，而且要党政同责、一岗双责、齐抓共管。

三、当干部不要当的那么潇洒，要经常临事而惧，这是一种负责任的态度。要经常睡不着觉、半夜惊醒的情况，当官当的太潇洒，准要出事。

四、对责任单位和责任人要打到疼处、痛处，让他们真正痛定思痛、痛改前非，有效防止悲剧重演。造成重大损失，如果责任人照样拿高薪，拿高额奖金，还分红，那是不合理的。

五、安全生产必须警钟长鸣，常抓不懈，丝毫放松不得，否则就会给国家和人民带来不可挽回的损失。

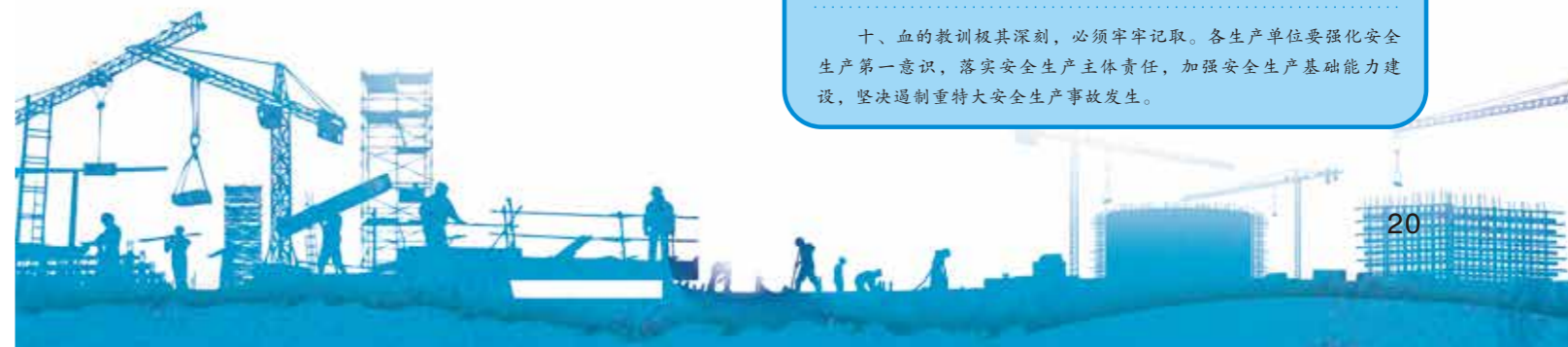
六、必须建立健全安全生产责任体系，强化企业主体责任，深化安全生产大检查，认真吸取教训，注重举一反三，全面加强安全生产工作。

七、所有企业都必须认真履行安全生产主体责任，做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位，确保安全生产。

八、安全生产，要坚持防患于未然。要继续开展安全生产大检查，做到“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”。要采用不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同和接待，直奔基层、直插现场，暗查暗访，特别是要深查地下油气管网这样的隐蔽致灾隐患。要加大隐患整改治理力度，建立安全生产检查工作责任制，实行谁检查、谁签字、谁负责，做到不打折扣、不留死角、不走过场，务必见到成效。

九、要做到“一厂出事故、万厂受教育，一地有隐患、全国受警示”。

十、血的教训极其深刻，必须牢记吸取。各生产单位要强化安全生产第一意识，落实安全生产主体责任，加强安全生产基础能力建设，坚决遏制重特大安全生产事故发生。



『2019年度省科学技术奖』项目公示

推荐项目名称 爆破动载与卸荷对公路隧道结构的耦合效应

推荐单位 浙江省交通运输厅

项目简介

本项目研究成果属交通运输工程技术领域，道路和隧道工程专业。

浙江省公路交通工程快速发展，面临着各种复杂条件下的隧道工程建设，包括既有隧道的拓宽工程建设，隧道近距离穿越工程建设，隧道穿越复杂地层条件施工，隧道前后掌子面近距离施工等状况。分析复杂条件施工问题，其核心是爆破动载与卸荷对隧道衬砌结构的耦合效应问题。本课题依托杭金衢高速公路王市岭隧道拆除工程以及杭绍台高速公路竹家坞隧道建设工程，于工程项目施工现场开展了连续的爆破振动监测、岩体声波测试等现场试验，结合理论与数值计算，从以下方面深入开展研究并取得了相应的成果与结论：

1) 选择依托工程典型区段，对卸荷与爆破施工各阶段围岩取样并进行声波测试，对围岩的爆破损伤与累计损伤进行了研究，提出了估计围岩爆破损伤的新方法。

2) 基于声波测试的数据，提出了改进的Hoek-Brown准则及岩体力学参数的计算方法，该方法可以快捷、准确地确定岩体的各项参数，弥补了Hoek-Brown准则较难应用的局限。

3) 选择典型工程区段，通过现场试验获取了邻近爆破条件下的隧道衬砌响应，开展了不同爆破参数下隧道衬砌的振动规律研究，根据实测及计算结果分析了衬砌的爆破动载响应并据此给出了保护距离的建议。

4) 采用FLAC与MIDAS，精细模拟公路隧道上方卸荷以及爆破条件下既有隧道结构的响应规律，分析总结了隧道结构的变形及应力响应规律。

本研究项目针对公路隧道上方卸荷与邻近爆破施工的耦合效应，开展了公路隧道施工现场的原位测试以及数值模拟研究。研究依托杭金衢高速公路王市岭隧道拆除工程以及杭绍台高速公路竹家坞隧道建设工程，于工程项目施工现场开展了连续的爆破振动监测、岩体声波测试等现场试验，结合理论推导以及计算分析，提出了改进的Hoek-Brown准则及其参数的快速计算方法。针对邻近爆破施工的特点，提出了适用于公路隧道围岩的爆破损伤估计方法，给出了上方卸荷以及近距离爆破施工下的隧道结构保护建议。

本项目研究在理论方面通过大量的文献资料整理，改进了Hoek-Brown准则及其参数估计方法，拓展了Hoek-Brown准则的应用范围；在实测方面，通过持续的现场监测与跟踪测试，分析了岩体损伤的演化规律，并积累了宝贵的一线施工资料；在计算方面，使用岩土工程计算软件，分析了隧道结构在上方卸荷与近距离爆破条件下的响应及安全性。通过理论、实测与计算的结合分析，本研究的成果为复杂条件下的公路隧道施工提供了有益的参考与建议。

该项目的推广前景及其经济社会效益

1) Hoek-Brown准则是被广泛认可的岩体强度屈服准则，本研究提出了快速准确估计其参数的方法，弥补了其缺陷，拓宽了Hoek-Brown准则的应用范围。

2) 将声波估测损伤的方法进一步深化，利用声波计算岩体在爆破前后的强度指标变化以评价其损伤，为工程岩体的爆破损伤提供了使用易行的方法。

3) 提出了根据振动速度数据评估岩体损伤的方法，提高了爆破监测数据的利用价值，应用于工程可节省大量的人力物力，具有十分显著的经济效益。

4) 分析了隧道结构在上方卸荷和邻近爆破下的响应规律，给出了卸荷开挖限值建议和近距离爆破施工的保护距离建议。

本项目研究成果已发表SCI、EI、核心期刊及重要会议等论文15篇，申请国家发明专利3项，软件著作权3项，企业工法1项，培养研究生2名。

课题研究成果除了在依托的两个工程中得到应用外，还应用于“衢宁铁路塔石岭隧道工程”、“上海轨道交通十八号线杨高中路站地墙爆破工程”、“杭金衢高速拓宽工程樊村隧道群工程”等，取得了显著的经济社会效益。

**浙江八咏公路工程有限公司
对该项目的支撑作用情况**

参与了王市岭隧道现场试验，包括制定试验方案和数据分析，参与创新内容1，具体创新点工作如下：

(1) 全过程参与王市岭隧道现场试验，提供现场条件支持；

(2) 开展现场爆破与声波的数据采集；

(3) 牵头制定爆破动载条件隧道结构的快速加固企业工法。

省交通运输厅课题成果鉴定委员会意见

该项目通过理论分析、室内试验、模型试验、现场试验与观测，对公路隧道结构在上方卸荷与邻近爆破条件下的相应进行了系统且深入的研究，取得的研究成果已成功应用于杭金衢高速公路王市岭隧道拆除工程以及杭绍台高速公路竹家坞隧道建设工程等隧道工程。

综上所述，该研究成果具有创新性、实用性，社会经济效益显著，推广应用前景广阔。研究成果总体达到国际先进水平。

专家评述

中国科学院院士、著名隧道工程专家孙钧院士评价本课题研究，指出“复杂环境下的近接施工难度很大，特别是涉及到爆破作用，该课题的研究试验方法新，取得了很宝贵的试验资料，研究成果非常具有实践指导价值。”

浙江八咏建设集团副总经理葛世兴：

我公司依托杭金衢高速公路王市岭隧改路工程，利用同济大学的学术优势，为本课题提供了大量基础数据及研究成果，并在杭金衢高速公路王市岭隧改路工程中应用。主要有以下三方面：

一是采用ANSYS-LS-DYNA软件，建立爆破数值模拟模型，模拟分析不同爆破工况下对既有隧道结构的影响规律；采用爆破振动监测仪对既有隧道进行现场监测，同时对隧道的变形进行监测，根据监测结果，探究爆破对隧道的影响机理并进一步优化爆破参数，解决了爆破卸载对既有隧道结构的影响问题。

二是采用爆破振动监测仪对边坡被保护区域的振动速度和频率等进行现场监测，同时对边坡的变形进行监测，根据监测结果，探究爆破对边坡的影响机理并进一步优化爆破参数，解决了爆破开挖对既有边坡与新边坡的稳定性影响问题。

三是进行现场爆破漏斗试验。先进行变孔深单孔爆破漏斗实验，在此基础上进行变间距多孔爆破实验以测定爆破的最佳布孔间距。同时结合爆破漏斗试验地段岩石的物理力学性质测试值和乳化炸药的主要性能参数进行分析优化爆破参数，控制爆破的爆破参数优化与振动检测，为制定爆破方案提供了理论和实践依据。

编者按

2019年5月，在亚美信公司精心组织下，浙江八咏建设集团管理层分批次来到台州、深圳参加华为管理高峰论坛，进行了为期两天的华为实战学习与文化研讨。本次论坛主要是三位华为资深高管从自身经历出发，通过不同的时空、角度生动地向大家诠释了如何通过华为文化激发组织活力，如何通过管理来一步一步让华为企业文化落地。通过讲解华为如何从注册资金2.1万元通过31年的持续增长，到2018年年营业额7212亿元的历史。来领略华为是如何建立起基于自身文化的先进管理系统，并跻身世界五百强前列。以客户为中心、以奋斗者为本、长期艰苦奋斗、坚持自我批判是华为公司长期以来逐步形成的企业核心价值观，已经渗透到华为企业经营发展的方方面面。学习期间，华为高管同与会嘉宾们进行了数场别开生面的精彩探讨，现将八咏集团管理人员从中获得的学习体会陆续刊发，以飨读者。

漫谈 学习体会

——写在“华为管理高峰论坛”之后



集团领导参加华为高峰论坛的欢迎大会
Group DGMs at Huawei Summit Welcome Ceremony.

五月赴深圳千里求真经

作者 章玮（集团公司财务总监）



五月底，我和周总、苟总及下属企业老总一起去华为参观学习，近距离地感受华为的企业文化和企业精神，加深了对华为的认识。华为原来是一个很低调，略带神秘的公司，但是因为去年孟晚舟事件和美国的打压，让76岁的任总走出了幕后，接受了几乎所有知名媒体的采访。很多信息大家通过网络搜索就可以知道，但我今天说点网上没有的故事。

我们这次学习为期两天，第一天上午安排参观华为总部。总部位于深圳的坂田区，它原来也是个荒郊野岭，但是因为华为的入住，已经变成了一个小城市，带动了周边的农村经济发展，提高了农民出租房收入。华为的总部占地约1.3平方公里，相当于是1950亩地，园区内的道路都是华为公司用科学家的名字冠名，比如有张衡路，（袁）隆平路，（邓）稼先路，（亚里山大）贝尔路，居里夫人路等等。整个园区分成A、B、C、D等很多区，代表着行政区、数据区、研发区、培训区、员工公寓区、财务区等。华为专



门建了一栋财务数据楼，全球财务人员有近9000人。

整个上午，我们参观的主要是三个区域：第一个是行政区的外围，也是任总办公的地方，即A区。建筑风格类似于欧洲小镇的样子，整个园区树木郁郁葱葱。在A区有个湖，面积不大，景观一般，但是它有个非常好听的名字叫“天鹅湖”，因为湖里真的有天鹅，听说任总花了每只10万元的价钱，从欧洲引进了八只黑天鹅。据说黑天鹅代表着居安思危，不能乐而忘忧。这些黑天鹅不怕生，估计也是见多识广了，见了大家过去它就会慢悠悠地游过来，大家要拍照它也很配合。在A区我们还参观了员工食堂，就像星级酒店一样，只要你报得出的菜系，他们食堂都有，来自全国各地的美食，看得人特别有食欲，原来“要留住员工的心，先要留住员工的胃”这句话真不是虚的！员工能这么努力，能有这么好精力，想必是吃出来的。华为的员工来自全国各地，所以华为为了让员工在公司感受家乡的味道，就将华为食堂的饭菜种类安排得如此齐全。

我们参观的第二个地方是华为员工公寓，被称作“百草园”。据说当时取这个名字也是有故事的，因为里面住的都是清一色的华为单身男士，草代表男生，所以就取名为“百草园”。他们的公寓不大，类似于我们这里的单身公寓，面积在30-50方之间，有单人的也有双人的，虽然楼层不高，但是都带电梯，在这里要特别说下，华为园区里的房子楼层不会建很高，不会高于20层，按任总的理念就是，他不想员工们把时间浪费在上下班等电梯的时候。“百草园”里应有尽有——健身房、游泳池、医院一应俱全。但公寓主要是为刚入职的员工服务，如果你在这里住到

了一定的时间或你的级别达到16级，你就要把房间让给新员工。因为房间的紧缺，直接拉动了周边的农民出租房生意。

最后参观的地方是华为大学——华为的培训基地。华为的培训以多而严著称：新员工的入职培训，常规的技能培训等，针对不同的工作岗位和工作性质，按需设计各类企业文化、产品知识、营销技巧等培训。培训时间1到6个月不等，培训结束还有考核，对员工的技术和能力进行鉴定。

接下来的一天半，我们都在酒店听讲师说华为的变革史。讲师里有华为的原HR总监、华为原党委副书记，以及华为现在的培训部讲师。在讲课过程中，讲师们无时无刻不在重复着一句话，就是“以客户为中心，以奋斗者为本，长期坚持艰苦奋斗”，这就是华为的核心价值观。

- 以客户为中心 (Customer-Centricity)
- 以奋斗者为本 (Dedicated Employees as Our Foundation)
- 长期艰苦奋斗 (Long-term Dedication)

以客户为中心：大家都知道华为是从一个代理香港小交换机开始起家的，到现在发展成通信设备及通信技术（ICT）解决方案的供应商，服务好客户是他们最重要的根基。1987年，华为是一个以2万余元起家的企业，到2018年，它能够发展到7221亿的销售额，靠的就是这个秘诀。任总当初没做过生意，在他不得不选择创业的时候，他认真琢磨了好久商业上的事情，最终发现了做生意的关窍——除了有货源，更要有客户源，所以一切要以客户为中心。华为崇尚“以脸对着客户，以屁股对着领导”。在华为，如果你刻意拍领导马屁，是要被老板批的。据说有一次，任总去一个偏远落后的地方出差，由于酒店没有一次性的洗漱用品，员工就提前购买一些生活用品放酒店里，本是很贴心的服务，却被老板批评了一顿。因为他们的所有服务中心都是客户。

以奋斗者为本：这里有两层含义，一是奋斗，二是让奋斗者不吃亏。华为在入职的时候都会让你签约一个合同，你是要做一个劳动者，还是一个奋斗者，如果你是劳动者，那么正常工作上下班，有双休，有带薪年假

假，该有福利都有，但是你就少了个人晋升机会和股权的激励；如果你是奋斗者，那么，工作时间是不固定的，工作强度是不确定的。我曾经认识一个在华为工作的工程男，他说在华为工作，睡觉是一件是奢侈的事，经常是一天睡4小时左右。所以说，光艳亮丽的背后是艰苦辛勤的付出。这次同行的人里有检测公司的老总张汤军，他的堂妹和妹夫也在华为工作。在和她交谈的过程中，我们得知，华为公司没有996制度，但是他们几乎天天加班，加班是常态。“以奋斗者为本”的另一个含义就是不能让奋斗者吃亏，这也是华为的指导思想。每天晚上食堂会准备宵夜，有水果、面包、零食，有时候还有燕窝，8点半后加班的员工可以去食堂领。这些只是小福利，关键的是奋斗者未来的职业发展机会，工作的挑战性，公司的认可程度，个人的福利待遇及股权激励问题等等，使得华为的奋斗者占了大多数。在华为18万的员工中，大约有9万的员工享受到了股权激励，他们的股权是饱和配股机制，就是按职务、级别来配股的。因为高强度的工作，员工容易产生心理焦虑，因此华为配备了大量的心理医生，看到有心理焦虑的员工就会及时疏导。如果员工一周工作时间比正常时间超了很多小时，HR就会发电邮给他的主管领导，询问是不是给该员工安排的工作太多，让他没法完成工作，还是因为他个人原因比如效率低下造成的，最主要还是以关注员工的身心健康为主。

长期坚持艰苦奋斗：社会在进步，技术在进步，但是思想上不惰怠，只有长期持续为客户创造价值，才能胜则举杯相庆，败则拼死相救。

经过两天的参观和了解，确实觉得华为是个伟大的企业，我觉得他主要表现以下三个方面：

一、华为是持续成长的范例：因为实现可持续高速增长是管理永恒的目标，而华为从1987年开成立，保持了30年的快速增长的奇迹。1995年的销售只有14亿，到2018年的销售是7221亿，只有在2002年的时候销售是下降了一点点，其它年份都是高速增长，在竞争如此激烈的环境下，他还能如此地发展，估计在中国也找不到第二家了。就像老师说的，虽然，他在这过程中或多或少也遇到过困境，但他依然活力依旧，让企业和组织长期充满活力，才使得发展如此迅速，这也是我们八咏向往的方向。



二、华为是全球化最彻底的企业：他在全球的品牌认可度的排名在68名，是中国唯一进入100名之内的，在世界500强的排名从2010年的397名，到2018年的72名，业务遍及全球170多个国家和地区，产品服务于全世界三分之一的人口以上。不要以为我们不用华为手机，就和华为没有关系，我们用的移动、电信的运营商都是华为做后台服务；我们刷的每笔信用卡，也有可能是华为的云数据中心客户，只要有数据的地方，就有华为的身影。而且华为的员工从成立时的6人到现在18万人，外籍人员有3万多，员工国籍超过160个，海外员工本地化的比例达到70%。华为就是立志把数字

世界带入每个人，每个家庭，每个行业。

三、华为是技术进步和人才重视的典范：研发能力不足，缺乏技术投入，是困扰着大多数企业发展的致命因素。华为每年在基础科技和研发上的投入是销售额的10%-15%左右，这是一个惊人的数字，他17年的研发投入的金额相当于20次美国NASA冥王星探索的费用，他的投入强度在世界排名第五，超过了苹果公司。正因为有在技术上的投入，华为才有现在的发展和海思备胎，才能在美国如此的打击下坚定地走下来。华为对知识、技术和人才的高度重视是出了名的，在18万的员工里，其中研发人员有8万

左右，占比约45%，营销人员占比约42-43%，行政管理人员及生产制造人员占比约12-13%，在全国各地建有14个研究院，在全球各地建有8个研究中心。只要你是人才，华为会为你建个研究中心，反正哪里有人才就在哪里建立研究中心。任总曾经在一次专访中也谈到，美国有非常多的政治家，哲学家及科学家，他们大多出自穷困的东欧，那我们为什么不能把东欧的优秀人才引到中国来呢，让他们有幸福的生活，让他们能发挥自己的特长。华为科研人员的高薪在全球都是出了名了，同行都知道要到华为去挖人是非常难的。前几天在网上看到任总接受央视“面对面”访谈的时

候，他就很直白地说，我们的科研人员回家，看到妻子能买几个包包，能过上舒适的生活就是对他们最大的赞赏。华为用于员工的分配和研发的部分远远高于公司的利润，从2010年到2018年的数据显示，员工总支出占销售收入的20~30%，研发费用占销售收入的10~15%，他的净利润只占收入的5~7%。当然，以华为为目前的现状看来，利润只是个数字。就像华为的

前HR老师说的一样，人生分4种境界：第一种是以基本保障为目标的自然境界，第二种是以利益最大化为目标的功利境界，第三种境界是以社会责任为目标的道德境界；任正非则属于第四种——天地境界，以世界为目标，以全人类为目标。

其实，学华为很难，也不建议学，因为学好很难，此次走进华为更多的是让我们开拓视野，让我们了解最优秀企业的生存方式。

理解“以奋斗者为本”

作者 槐夏（市政公司经理）

很庆幸，在公司转型升级的重要时期，我走进了被誉为中国最神秘的大企业——华为。万家企业学华为，这是近几年涌现的热潮。而其实华为的成功是无法复制的，成功是复杂的现象，它有一些特定的时间节点，是诸多条件和多种因素综合作用的结果，也就是我们常说的天时地利人和。但是大道至简，华为从最初注册资金2万多元起家，用三十年时间成长为拥有18万多名员工，年营销收入7000多亿的国际大企业，一定有其最根本的原因，或者说企业根基、企业文化。华为创始人任正非先生常说“以客户为中心，以奋斗者为本，长期坚持艰苦奋斗”，三句话中，两提“奋斗”一词。可见“奋斗”对于华为来说有多么重要的意义。今天的华为之所以能成为一家国际大企业，它的成功是数以万计的华为奋斗者们群体奋斗、长期奋斗的结果。

据说，对于要进入华为的新员

工而言，首先要做一道必选题：成为奋斗者还是劳动者？二选一中，员工要为自己的选择付出截然不同的代价。“奋斗者”要承诺放弃带薪年假，非指令性加班费；而普通“劳动者”则可以享此福利，但他们在考核、晋升、股票分配等方面则“可能会受到影响”。但是，这里所说的“受到影响”是何种影响，没人知道。有一点比较明确的是，想要升职、加薪就需要做一名奋斗者。在华为，大部分员工都默默地接受了这份看似不合理的协议，选择做了奋斗者。

什么是奋斗者呢？从人力资源角度看，人才确实是有区分的，一种是尽心的人才，一种是尽力的人才。一字之差，两种人才却有了天壤之别。简而言之，尽力者对工作尽力，是称职，而尽心者对工作用心，叫出色。在我理解，奋斗有两个层面的意思，首先是思想上奋斗，这也可以理解为责任心。有了

责任心，自然就能尽心用心，行动上也会奋斗。因此，奋斗者是尽心工作的出色之人。奋斗者的身上有许多的标签，他有使命感，有正确的价值观，强调团队合作，群体奋斗，而非个人英雄主义，讲奉献，有意愿、有能力……

那么，企业应当怎样去引导员工成为奋斗者呢？

首先，企业应当树立诚实劳动和尊重知识的风气，鼓励员工靠知识、靠诚实和劳动去得到较好的报



酬，也就是华为企业文化中强调的“不让雷锋吃亏”。好的风气或氛围，促进一种人人向上的团队精神风貌，能奠定企业的基石。一个企业成立的时间长了或者说企业做大了，难免会有浮夸的作风，部门之间的流程繁多，内耗严重。企业管理者要树立自我批判的榜样，要敢于打破层级或部门之间壁垒，沟通不设限，要有容纳不同意见的气度，在工作会议和团队建设中要扼制互相吹捧，只谈成绩不谈问题的现象，鼓励说真话，愿意听实话。能够提出不同意见的，往往是对企业用心尽心之人，即使他能力有限，意见并不完全正确，认真听取也是企业管理者对奋斗者的基本尊重。

其次，企业管理者还应当是一个用心的观察者和引导者。不仅要善于发现奋斗者，从制度上引导奋斗，更要优先从奋斗者中选拔人才进行培养，通过不断培训和学习来提升其能力，让其与企业共同成长。奋斗是一种态度，也是一个过程。企业管理者对奋斗者的引导和鼓励也是一个长期的过程，需要舆论氛围

和制度的双重作用力一起来完成，整个引导和鼓励过程中，企业家应当具备足够的远见、智慧，不应以一时的成绩来论英雄，不追求短期内的极致利润，在把握红利分配上应有气度，懂得分享方能更好地激发奋斗者的热情。

另外，长江后浪推前浪，一个时代的奋斗者有一个时代赋予的特点和能力，不拘一格降人才，快速更迭和丰富奋斗者群体结构，是企业保持组织活力和竞争力的方法。企业对奋斗者的尊重，一方面要不断接纳新的奋斗者，另一方面要做好对老一代奋斗者的合理安置，允许适时内退，充分解决奋斗者的后顾之忧，让奋斗者对企业有归属感。据说，这在华为戏称为“厚葬”。

总而言之，学习华为，应从理解“以奋斗者为本”开始。作为一名企业员工，应当认真思考，你要成为奋斗者还是劳动者？作为企业，应当有尊崇奋斗的企业精神，打造以奋斗者为本，群体奋斗、积极向上的企业文化。

浅谈安全生产管理

——如何树立切合实际的安全理念

作者 钱福前

入职八咏以来，我印象最深刻的就是我来工地实习的第一天。一整天都是在会议室进行安全培训，在那个迷茫的年纪即使我已经全神贯注地听讲了，也是听不出个所以然，但有一种隐隐约约的感觉：安全已经离我很近。直到我踏入工地，站在施工第一线，我发现其实安全就在身边，才懂得了安全培训的意义。人有时候就是这么奇怪，不经历点事儿就是不长记性，所谓的吃一堑长一智吧。

进入工地，我接触到了安全文化，知道安全文化能从精神意识的角度让一线员工主动地按照安全要求行动，从“要我遵章守法”转变成“我要遵章守法”。在我的理解中，安全生产管理之所以要管很多的时候都是因为员工的安全意识薄弱。如果有那么一天，工人的安全意识强了，那么工地上就不需要专门设立安全管理的这个职能部门了，因为人人都是安全管理员，就像大同社会一样，工地也可以是大同工地。

想要树立切合实际的安全理念，首先要深入了解一线工人的行为意识。从十白线到汤莘线乃至现在的建金高速，我深深地体会到工人对安全的概念有多忽视，比较普遍的方面有：麻痹大意、心理懈怠、轻视安全。有时候我试着站着他们的角度考虑，确实他们已经久经沙场，论道行他们已经比我高出了一截，用他们自己的话讲：干了这么多年，我闭着眼睛都能做好。正所谓“成也萧何，败也萧何”，就因为他们自



以为有丰富的工作经验，以为就具有了应对各种意外情况的能力。这种错误的思维导向，直接导致了他们没有危机感，每次跟他们讲安全隐患，他们总是不屑一顾，总认为自己以前这样做都没有发生过危险，那继续这样也不会有什么大问题，觉得我们大惊小怪、小题大做。可以这么说，他们会有麻痹大意、心理懈怠的原因不过是侥幸没有发生意外情况，但不是没有发生意外就意味着当下的行为和意识是正确的、是安全的。从他们的行动以及话语中能感觉到他们对安全的轻视，其实包括我自己也有过一意孤行的时候，在汤莘线那年我自己就发生了一起安全事故。那天恰逢是雨天施工，我穿着拖鞋边开车边打电话，结果这些小事集合到了一起就发生了一个交通事故。事故不大但是时刻警示着我自己，甚至我想到如果不下雨我穿个拖鞋打个电话，或者我没穿拖鞋只打电话，或者我穿着拖鞋不打电话，这样应该都不会

出事吧。但是事情往往不会这么理想化，当在我们身边出现了第一个的安全隐患的时候，殊不知第二个、第三个甚至第四个安全隐患正在逼近，一点一滴的安全隐患积累到一定程度，如同滴水穿石，后果不敢想象。这让我想起了海恩法则；每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患，任何不安全事故都是可以预防的。但是往往越小的隐患越容易被人们给忽视，幸运的人可能用一次小小的事故就能理解海恩法则的内涵，不幸的人可能就要用一辈子去演绎。不管事大事小对待安全都不能轻视，安全上面没有“老手”，试问谁又有资格轻视安全！

工人有薄弱的安全意识，当然我们就有增强他们安全意识的责任。虽然说安全生产是管出来的，但是安全生产又不仅仅靠管，安全生产要靠的是工人的自觉性。只有对公路工程施工现场安全隐患有充分的了解，才能更有针对性的采取有效措施，使现场施工中的安全管理工作不断加强，有效控制安全隐患的发生概率，为现场施工提供安全保障。要消除安全隐患，硬件设施不可缺少，但是在安全管理中，人的因素在第一位。所以作为安全管理员，我要经常深入一线，本着与员工沟通、尊重、信任的原则，做好员工的安全思想教育，因此每天的班前教育、班中巡查、以及班后总结很重要。尽管如此思想工作依然是最难做的工作。在我们项目部就出现这么一件事，盖板涵立模板的时候，就有个工人从高处摔下，刚好摔在固定模板用的钢筋上面，插入身体与肺擦肩而过，人没事，但是少不了住院休养。纵观发生的一件件安全事故，论经验他们有很多成功的案例，已经安全完成过许许多多的盖板涵，也许是前面的成功导致了他们的松懈，松懈一次可能不会出事，松懈两次三次呢？我们无法保证，我们能做的仅仅是保持时刻警惕，为了自己，也为了家人。记得有一次去建金2标，他们针对部分人采用亲人视频教育，采用家人监督提醒，也许就简单的四个字“注意安全”，从家人口中说出来的胜过他人的千言万语，亲人的这四个字真的一字千金！

自从走进工地，总感觉安全都是命令式管理，管理人员说一就是一，工人只有一个任务，就是执行命令。想来这也没错，站的角度不同想的方式也不一样，确实有时候旁观者看得更加清楚，但是有一点往往会被

我们忽视，在工人不理解的情况下往往会大幅度降低命令的执行力。所以要及时和员工沟通，让他们懂得工作上一定要注意细节，施工中不能存有侥幸心理，任何事情没有重来。一个安全隐患可能对你来说不算什么，但是安全不是你一个人的事，是一个集体的事，要保证集体都安全。一线工人不仅仅是施工者，也应该充当安全管理者，管好自身的安全，也管好工友们的安全。

安全生产严是爱，松是害。“以人为本坚持安全发展，坚持安全第一、预防为主、综合治理。”这安全方针充分体现了以人为本出发点和中心点的安全生产理念。安全生产永远是每一个人都必须遵守的法则，只有每一个人都具有这种意识，安全事故才会减少。为了自己，为了家人，我们一线工人必须主动遵章守法，切莫麻痹大意，共创平安工地！





材料管理的心得体会



作者 常宝杰

2013年3月1日我进入八咏公司，同年5月底接手材料管理工作，至今已经6年了。这6年里，我见证了八咏公司材料管理制度由“粗放”到“精细”，从“先验性”到“专业化”的一个不断完善的过程。从一开始仅仅原材料的采购、入库、统计工作，到现在的不断深化改革，如何优化施工配合比来节约原材料、如何合理利用钢材盈亏来对施工队进行量化考核，结余分成。由于我参与的几个项目没有自己的搅拌站，所以说我一直以来都是对钢材及成品混凝土进行管理，相对来说比较简单，下面我就对这两个方面的材料管理的心得和大家交流一下。

一、原材料采购

原材料采购环节至关重要。材料采购的质量和数量一定要先让相关负责人和工队核对清楚，避免多进场，造成资源和资金的浪费。像在03省道，钢材要付利息，所以，我们的手有时候一松，可能就会对项目部造成几万元的损失，而且还是看不到的。我刚去03省道的时候，看到钢筋棚里明明堆着200多吨钢筋，但是施工队的老板天天喊没钢筋用。我过去一检查，钢筋棚里堆着的全是现在用处不多的钢筋，像Φ10的圆钢就堆着将近40吨。40吨圆钢什么概念？！一根20米的桩柱用Φ10圆钢是330kg，40吨相当于120根20米长的桩柱用量，而且那个时候桩基并没有在施工，一个月也就30来根立柱，根本没必要进这么多圆钢入场。所以说一定要控制好进场规格和数量，不能施工队说让进多少我们就进多少，造成资源的浪费不说，还增加项目部的资金压力。

钢筋一定要急的先进，少的拼车，不要听材料商说不好拼车，净是胡扯。还有，进场钢筋的长度一定要控制好，该进12米的一定进12米的。举个例子，像20米长的桩基，一根12米钢筋搭配一根9米长的钢筋刚好，不用裁断，不仅保证了施工质量，还没有浪费；如果你就省那30块钱一吨，进场了9米的钢筋，那么你的麻烦事情要来了。首先施工队要找你，因为他们的工作量增加了；其次监理也要找你，因为施工接头太多，而且基本上还是在同一个断面上，不仅保证不了施工质量，这样裁钢筋还会造成浪费，反而是因小失大。

二、原材料入库

钢筋入库环节大家肯定都很清楚，首先看品牌是否在浙江省质监局备案过，其次就是清点数量，每种型号的钢筋抽取其中一件来清点数量。我从事这方面工作的几年里还没有发现根数少的情况，件数少的倒是发现过一次——驾驶员漏装了两件，拉过来才发现。再次，圆钢尽量都能过磅，钢筋拉进来一定要等车子卸完了再离开，这是我在03省道工作的时候葛总经常交待我的事情。

三、日常盘点的巡视

在钢筋消耗量较大的几个月份尽量每周都能过来盘点钢筋剩余数量，根据每周完成实体的情况进行比较，如果出入较大一定要翻看最近的监控，询问一下现场施工员最近的生产情况有没有出入，发现异常及时向项目经理进行汇报。现在每一个钢筋棚里都应该有监控，包括工区的各个出入口。因此，我建议钢筋数量较大的工地，项目部能够安排一位门卫在钢筋棚门口进行看守，确保原材料都能够用在工地上。

我在03省道兼职作预制场负责人的时候，每天都要例行去工地现场查看一番。看什么呢？看钢筋棚每天的钢筋剩余量，做到每天每种型号的钢筋大致剩余量心中有数，及时安排钢筋入场。即使是预制场最忙的时候，一个星期我也要去检查三四次，核对钢筋棚里的钢筋数量，同时根据他们上报的材料采购计划和钢筋棚里剩余的材料数量，再及时调整钢筋进场数。

四、月底对账及材料报表汇总

每个月最怕月底，25号下午开始盘存。先要盘点清楚，不要差距太大，未加工的和加工过的半成品分开写，统一汇总，然后根据汇总，我要和供应商、班组对账。大家都知道要和供应商对账，但是和班组对账呢？大家可能未必做过，但是我觉得这个事情非常有必要。03省道虽然只有一个供应商，但是有两个钢筋棚，不仅和公司里的多个项目部之间有材料来往，还和公司以外的项目部有交集。如果每个月都不盘算清楚，最后就会成为一堆理不清的烂账。我半道接手了03省道的材料来往账目，但由于之前的材料来往账目很模糊，在项目完工后，单单整理一个钢筋账目都花了我半个月的时间。这个事件提醒我，一定要及时和每个工队核对好实际进场数量，只要每个月双方及时确认清楚，年底或者完工后就不会有糊涂账。03省道钢筋总量是17000多吨，将近400车钢筋，拿着一笔笔囤积已久的材料来往账目去核对票据，显然是不可能的，且不说每张票据是否全部保存下来，无一遗漏。既然都是账目，那么材料账目和财务账目的管理原则也是相同的——日清月结。每个月都弄清楚了到最后就方便去算材料盈余，按这样的原则去执行，不仅方便了最终的材料盈余统计，也减轻了集团公司的审计压力。

“工地小博士” 蓝涛

——奋战在一线的员工风采报道

■ 作者 蓝涛 姜姝

童年

1990年的冬天，我出生在金华兰溪市的一个普通家庭。在我的童年记忆里，爸爸就像一道闪电，一年就出现几次，来去匆匆，我根本不知道他刚从哪里回来，或者又要到哪里去，每次留给我的只有一个远行的背影。而对于爸爸的职业，我一开始完全没有概念，直到有一年夏天。那年暑假，爸爸带我去他上班的地方玩儿，我发现那里的叔叔和自己的爸爸一样，都有某某工的称呼，都有黑得发亮的肤色，出门都要戴一个圆形的塑料帽子，有的还要背一个斜挎包（现在想起来里面应该是装着图纸之类的文件资料），我觉得太神奇了！随着我幼升小，小升初，这道“闪电”也越来越忙碌，我也渐渐开始崇拜他这个老师口中的工程师，认为他是天底下最厉害的父亲——和科学家一样厉害。或许就是从那年夏天起，那道刺眼的闪电照进了我的心灵，梦想成为工程人的种子也被深深埋进了心底。

我的大学

——马墩、杭金衢、351

2012年3月，我浑浑噩噩地结束了象牙塔生活，进入八咏参加大学毕业实习。没曾想，我真正的大学之旅却是从这里开始。



351国道现场工程量核实

2012年6月，我作为八咏正式员工，接触的第一个项目是马墩线2标。马墩线2标是一个刚进场的项目，我又是个毛头小子，于是我就跟着前辈一起参加原地面复测和施工测量工作。在此期间，我不仅学习到了很多有关测量的基础知识，还在项目部组织测量技术比拼中获得了一点小小的成绩。经历了一番工地洗礼，我也从“白面小生”荣升成了“黑脸硬汉”。

2012年12月，我从测量调配到隧道做现场施工员。隧道施工是两班倒，24小时不间断施工，所以作为施工员，我也是遵从白加黑的节奏，简直不知睡觉为何物。白天爆破开挖后需要进行掌子面围岩情况记录，和设计围岩情况进行对比，增加变更金额，产生经济效益，晚上支护前得陪同监理验收。那时候的我们虽然不知天高地厚，但是年轻气盛，敢打敢拼，有冲劲，所以罗经理带着团队能一起过五关斩六将，无仗不赢。即使到现在，只要提起那段日子，他依然会很自豪地说：“马墩线出来的都是人才。”

2013年9月，八咏公司拿下了杭金衢8标拓宽项

目，而我也结束了马墩线的工作，投入到这个更大更能锻炼人的项目中。项目启动之初，我有幸参与了公司第一台GPS测量仪器的使用学习，空余时间又跟着廖工学习工程量复核、阳光系统和谷歌地图等的使用。在工地上我跌跌撞撞地长大，而我的成人礼就是跟着前辈们学到的实务，让我受用一生。

应用技能的本领出师后，我从外业转入内业，一直担任合同负责人至今。学习内业，我必须一切从零开始，没有师傅的领路，没有标准的参考教程，只有靠自己摸索积累从而形成一套方法。这个过程中，印象最深的是2015年6月到9月，为保证封道期正常施工，大家日以继夜地赶进度，我几乎每天坐在电脑前加班到天明，久而久之，熬夜加班成了我的习惯。项目进入后期阶段，我又兼任了项目出纳并参与项目的成本核算，内业的方方面面我都蜻蜓点水似的略懂一点，就成了大潘哥口中的“小博士”。

2016年10月，我还没从杭金衢项目紧张的气氛中缓过来，又火速派到了浦江351国道2标。在这个项目上，我充分运用了这些年学习积累的方式方法，淋漓尽致地发挥了“五加二，白加黑”的工作态度，与项目部全员一同鏖战到底。

7年时光，如白驹过隙，在八咏这个真正的大学中，我学会了“合作”、承担了“责任”、感受了“荣誉”、知道了“感恩”，不仅获得了公司领导的信任和培养，也收获了与同事们共事的默契与友情。我想骄傲地高呼一声——我毕业啦！



学习GPS



在马墩线整理资料

心在天堂

作者 范毅鹏

有人说，人这一辈子总要去看看两样风景：一个是大海，一个是西藏。

而我，是幸运的。参加工作短短三年时间，便二赴西藏。

记得第一次去西藏出差是我初出茅庐的时候。刚入职不久，我就接到领导的通知——前往拉萨项目报名。当时我内心兴奋不已，毕竟西藏是我一直向往而又不想去的一个地方，刚好可以借这次出差的机会，好好把心中的圣地膜拜一番。平复好激动的心情，我就积极开始做赴藏攻略，包括向之前去过西藏出差的同事咨询注意事项，上网了解当地风土人情、天气情况，以及进藏需要做的一些准备工作。

我怀着担心高原反应、向往圣地的矛盾心情登上了从义乌飞往西藏的班机，开始了初次进藏之旅。当天下午到达拉萨的贡嘎机场，一下飞机我整个人都亢奋起来了。炽热的阳光，微微的凉风，一群近在眼前光秃秃的山头，将我对高反的恐惧抛之脑后。我取完行李快速走出机场，浓郁的民族气息扑面而来，迅速将我推进川流不息的人群。以往只有在电视里看到的场面，现在就在眼前，那一刻的满足感溢于言表。

机场离拉萨市区大概有一个小时的车程，我叫了计程车前往预定好的宾馆。一路上，我忘记了舟车劳累，全然醉心于沿途别样的风景。在这里，没有渔舟唱晚和“落霞

与孤鹜齐飞”的景观，只有连绵的山峰和蜿蜒的河流，各处布满随风翻转的五彩经幡。经幡之所以叫经幡，是因为这些幡上面都印有佛经，在信奉藏传佛教的藏民看来，随风而舞的经幡每飘动一下，就是诵经一次，不停地向神传达人们美好的愿望，祈求神的庇佑。这样经幡便成为连接神与人的纽带。风幡所在即寓意着神灵所在，也意味着人们对神灵的祈求所在。

拉萨在藏语中意为“圣地”，这里是西藏的政治、文化和宗教中心，布达拉宫和大昭寺举世闻名。由于入住的宾馆在布达拉宫附近，到达当晚简单的晚饭过后，我就沿着布达拉宫周边溜达，欣赏这别样夜景。夜幕下的布达拉宫与蓝天白云映衬下的图片不同，此时的他安静地端坐在红山之上，背景是无边的黑暗，聚光灯将白色、金色和赭红烘托得非常宏伟，肃穆之心油然而生。遗憾的是，我的两次西藏之行，因为行程匆忙，都没来得及好好参观这座集宫殿、城堡和寺院于一体的宏伟建筑。

于我，西藏如天堂般圣洁无暇，能够洗涤心灵，净化灵魂。在西藏，广袤的天地让人心变得无比宽阔与宁静，卸下所有伪装的面纱，回归最原始的自己，那一刻发现，人生无所谓苦难与疼痛、恩怨与是非，这全部都是生活。曾与一家合作单位的伙伴聊起自己的进藏经历，他说，第一次到西藏创立分公司时，人生地不熟，举目无亲，遇到了种种前所未有的困难。一筹莫展的他在布达拉宫广场上坐了一下午，甚至做好了放弃的准备。长时间的放空让人安静下来，褪去杂念之后整个人豁然开朗，问题最终迎刃而解。

有人去西藏是为了参悟，“生活不止眼前的苟且，还有诗和远方的田野”；有人去西藏是为了朝拜，看一眼最接近天空的地方，走一遍最虔诚的朝圣之路；有人去西藏则是为了征服，怀揣一颗冒险之心，做自己热爱的事。

出差西藏的路上总有许多的故事，就像这条进藏之路，长长的，讲也讲不完。有生之年，一定要再去一次西藏，不为酥油和美景，只为参得一些纯净。下一次，我一定会慢慢走。

细品江南风烟里

■ 检测公司 朱旭华

我打江南走过，那等在季节里的容颜如莲花的开落。缘起一眼，回眸是故乡江南的斑驳岁月。宁沉醉，不复醒，品江南，风烟里。

三月梨花香。聆枝头黄鹂鸣，可坐船舫，让兰桨拨开半江春暖潋滟，似拨开思绪万千，任耳畔熙攘，细风绕指滴。亦可凭栏杆，小酌三杯两盏，放眼处草长莺飞，阖眼时清风疏叶。拂堤杨柳下，余静观落子风云动，大衍黑白续古风，仰头也是风鸢线长线短回高低。春日里江南，细品出三分盎然。

六月荷满塘。听树梢蝉鸣，可乘阴凉，凭竹扇摇开半分炎炎暑气，天边十里蓝烟，任四周聒聒，也得好些闲。亦可踩过石板，约来东邻西舍。渔舟入藕花深处，采得莲叶遮日头。遥闻溪水声声碎，桥头有溪流，忽见游鱼，也是一番嬉闹，直至炊烟升，才慌家中爷娘候。夏意里江南，品出三分葱茏。

九月氤氲气。巴山夜雨，西窗红烛，绵绵不尽，人也不静。识途，撑一把纸伞，听雨茫然，看桥月弯。夜雨洗亭台，翩跹落尘埃，沉重木屐踏过青石巷，履过无痕，声渐远也无踪。收伞，亭台看雨也风流，雨坠击涟漪，放想十丈红尘，沉沉浮浮，也随雨般通透。秋雨里品江南，品出三分闲愁。

十二月寒雪。暮色渐沉，归路，听风萧瑟，望雪飘摇，瘦尽灯花又一宵。雪覆江南岸，无月照还。老院前径薄霜起，轻拍衣上细雪，扣门扉开，院前梨树几载开败，今映游子归来，亦可他乡笔锋走黑白，穿插无奈，一时喜从悲中来。冬雪里江南，细品出三分涩然。

轮回在梦中人的呓语中流逝，将这绝世画卷镌刻入江南风烟里。流云雾霭，轻烟袅袅，这便是故乡江南。

一梦千里，千寻梦境。故里江南，十二分蕴意，品不尽其中清冽，品不尽其中空灵，品不尽其中诗意。

梦醒觉时恨年少，就此搁浅于江南，细品一生余。

基本理念 Fundamental Idea

企业文化

学习创造未来
Learning makes a Future
荣誉源于责任
Honor from Responsibility

合作重于竞争
Cooperation Prevails
诚信实现价值
Value from Honesty

考核重在发现
Inspection for Improvement
感恩当勤精进
Gratefulness to Hardworking

Company Culture

企业使命

以人为本
People Oriented
建设精品
Superb Performance

持续创新
Sustainable Innovation
服务社会
Social Services

Missions

经营理念

大市场
Broad Market

大基地
Large Base

大品牌
Big Brand

Sales Ideas

服务理念

精益求精
Perfect from Perfection

服务无止境
Infinite Services

Service Ideas